

ICS 13.100
CCS C 52

DB51

四川 省 地 方 标 准

DB51/T 3300—2025

健康企业建设指南

2025-09-15 发布

2025-10-15 实施

四川省市场监督管理局 发布

目 次

| | |
|----------------------------|----|
| 前言 | II |
| 1 范围 | 1 |
| 2 规范性引用文件 | 1 |
| 3 术语和定义 | 2 |
| 4 总体原则 | 2 |
| 5 建设基础 | 2 |
| 6 建设内容 | 2 |
| 7 建设路径 | 5 |
| 8 维持与提升 | 5 |
| 附录 A（资料性）四川省健康企业建设指引 | 6 |
| 参考文献 | 23 |

前　　言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由四川省卫生健康委员会提出、归口、解释并组织实施。

本文件起草单位：四川省疾病预防控制中心、成都市疾病预防控制中心、四川大学华西公共卫生学院、四川省产品质量监督检验检测院、四川省职业安全健康协会、全友家私有限公司、广元海螺水泥有限公司、四川中环康源卫生技术服务有限公司、四川鸿源环境检测技术咨询有限公司。

本文件主要起草人：邱乐平、张丽、高尚、蒋恩霏、张文勇、张成云、李元锋、兰亚佳、张雪梅、阴旅宁、顾珊、储卫忠、杨林锋、王继龙、杨华、周玉双。

健康企业建设指南

1 范围

本文件提供了健康企业建设总体原则、建设基础、建设内容、建设路径、维持与提升的指导和建议。本文件适用于指导健康企业和管理工作。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

- GB 5749 生活饮用水卫生标准
- GB 8978 污水综合排放标准
- GB/T 16251 工作系统设计的人类工效学原则
- GB 16297 大气污染物综合排放标准
- GB 17051 二次供水设施卫生规范
- GB/T 19095 生活垃圾分类标志
- GB/T 27770 病媒生物密度控制水平 鼠类
- GB/T 27771 病媒生物密度控制水平 蚊虫
- GB/T 27772 病媒生物密度控制水平 蝇类
- GB/T 27773 病媒生物密度控制水平 蟑螂
- GB 31654 食品安全国家标准餐饮服务通用卫生规范
- GB 50033 建筑采光设计标准
- GB/T 50034 建筑照明设计标准
- GBZ 1 工业企业设计卫生标准
- GBZ 2.1 工作场所职业危害接触限值 第1部分：化学有害因素
- GBZ 2.2 工作场所职业危害接触限值 第1部分：物理因素
- GBZ 98 放射工作人员健康要求及监护规范
- GBZ 114 密封放射源及密封 γ 放射源容器的放射卫生防护标准
- GBZ 115 低能射线装置放射防护标准
- GBZ 117 工业探伤放射防护标准
- GBZ 125 含密封源仪表的放射卫生防护要求
- GBZ 158 工作场所职业病危害警示标识
- GBZ 188 职业健康监护技术规范
- GBZ/T 203 高毒物品作业岗位职业病危害告知规范
- GBZ/T 296 职业健康促进名词术语
- CJ 94 饮用净水水质标准
- HJ 2035 固体废物处理处置工程技术导则
- JGJ/T 67 办公建筑设计标准

3 术语和定义

GBZ/T 296 界定的术语和定义适用于本文件。

4 总体原则

建设过程宜遵循客观公正、真实全面、科学标准的原则。

5 建设基础

- 5.1 近3年内无新发职业病病例，未发生职业病危害事故。
- 5.2 近3年内未发生较大生产安全责任事故。
- 5.3 近3年内未发生重大及以上突发生态环境事件，且未被评为环保不良企业。
- 5.4 近3年内未发生因防控不力导致的甲类、乙类传染病暴发流行。
- 5.5 近3年内未发生一般公共卫生事件（IV级）规定的食品安全事件。
- 5.6 申报建设当年未受到过职业卫生相关卫生行政处罚。

6 建设内容

6.1 健康保障机制

6.1.1 组织保障

组织保障宜从以下方面考虑：

- a) 成立健康企业建设领导机构，明确目标、职责；
- b) 设置企业首席健康官；
- c) 建立职业卫生管理组织机构，配备专（兼）职职业卫生管理人员且相关人员符合《工作场所职业卫生管理规定》的要求。

6.1.2 制度保障

制度保障宜从以下方面考虑：

- a) 将健康企业建设工作纳入企业年度工作计划，并制定健康企业建设实施方案；
- b) 定期召开工作例会，分析健康企业建设过程中发现的问题，并采取措施及时有效解决；
- c) 建立和完善促进劳动者健康相关制度和措施，建立健全职业卫生管理制度和岗位操作规程；
- d) 建立企业、工会和职工共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系；
- e) 心理咨询室、健康小屋、健身娱乐室、倒班宿舍和食堂等各类场所建立相应的安全、卫生管理制度。

6.1.3 经费保障

安排健康企业建设工作经费。

6.1.4 劳动保障

劳动保障宜从以下方面考虑：

- a) 依法与劳动者签订书面劳动合同，按时足额缴纳工伤保险；

- b) 包括但不限于为职工投保大病医疗互助补充保险。

6.2 环境健康管理

6.2.1 一般环境

一般环境宜从以下方面考虑:

- a) 环境整洁、舒适优美、无卫生死角, 办公室、心理咨询室、健康小屋、健身娱乐室、休息室、值班室和倒班宿舍等功能室干净整洁, 采光、照明、供暖通风、空气调节符合 GB 50033、GB/T 50034 和 JGJ/T 67 的要求;
- b) 生活垃圾实施分类管理, 生活垃圾分类标识的设置符合 GB/T 19095 的要求;
- c) 三废排放及工业危险废物收集、储存、运输和处理等符合 GB 8978、GB 16297、HJ 2035 等要求;
- d) 开展病媒生物防制, “四害”控制不低于 GB/T 27770、GB/T 27771、GB/T 27772 和 GB/T 27773 标准中 C 级要求;
- e) 打造无烟环境, 室内公共场所全面禁烟;
- f) 企业内设置食堂符合 GB 31654 等相关要求, 就餐场所不能与存在职业性有害因素场所相毗邻;
- g) 生活饮用水水质符合 GB 5749、GB 17051 和 CJ 94 的要求;
- h) 厂区厕所布置合理, 符合 GBZ 1 的要求; 有洗手和通风设施, 干净整洁, 管理规范;

6.2.2 工作场所环境

工作场所环境宜从以下方面考虑:

- a) 厂区总体布置、平面布置、竖向布置符合 GBZ 1 的要求;
- b) 工作场所采光、照明、供暖通风、空气调节符合 GB 50033、GB/T 50034 和 JGJ/T 67 的要求;
- c) 作业场所各工作岗位化学有害因素和物理因素检测结果符合 GBZ 2.1、GBZ 1 和 GBZ 2.2 的要求, 作业场所放射防护检测结果符合 GBZ 114、GBZ 115、GBZ 117 和 GBZ 125 等标准的要求。

6.3 健康管理与服务

6.3.1 一般健康管理与服务

一般健康管理与服务宜从以下方面考虑:

- a) 根据企业需要, 建设健康小屋, 配备身高、体重、腰围和血压等测量工具;
- b) 制定年度健康体检计划, 定期开展职工健康体检, 女职工健康体检包括新柏氏液基细胞学检测(TCT)、人乳头瘤病毒(HPV)检查和乳腺检查;
- c) 规范建立企业劳动者集体健康档案和个人健康档案;
- d) 开展劳动者健康评估, 并实施分类管理和指导。
- e) 建立心理咨询室, 制定并实施职工心理援助计划(EAP), 开展心理评估、心理咨询和教育培训等服务;
- f) 参照《女职工劳动保护特别规定》, 落实对怀孕和哺乳女工的关心照顾; 最大班女工在 100 人以上的企业, 按照 GBZ 1 的要求设妇女卫生室, 并建立孕妇休息室、母婴室、哺乳室;

6.3.2 职业健康管理与服务

职业健康管理与服务宜从以下方面考虑:

- a) 企业主要负责人、职业卫生管理人员应在入职后 3 个月内接受职业健康培训, 每年接受不少于 1 次继续教育;

- b) 可能产生职业病危害的建设项目，进行职业病危害预评价、职业病防护设施设计和职业病危害控制效果评价与竣工验收；
- c) 作业场所符合职业病危害源头控制的原则，设置有效的职业病防护设施；
- d) 规范开展职业病危害现状评价和作业场所职业病危害因素定期检测；
- e) 参照职业病危害现状评价报告、作业场所职业病危害因素定期检测报告的意见和建议实施整改，并形成书面整改报告存档；
- f) 按期如实开展职业病危害项目申报，并取得回执；
- g) 存在或者产生职业病危害的工作场所，按 GBZ 158 的要求规范设置职业病危害警示标识和中文警示说明；存在或者产生高毒物品的作业岗位，按照 GBZ/T 203 的要求规范设置职业病危害告知卡；
- h) 对于生产或使用有毒物质的、且有可能发生急性职业病危害的用人单位应制定应对突发职业中毒的应急救援预案，开展针对性培训和应急演练；在可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区；建立应急设施台账，定期检查、维护；有检定要求的应急救援设施应按照规定进行检定与校准；
- i) 建立职业病危害风险管控台账，对高风险场所和岗位实施风险管控，对存在隐患的环节实施有效治理；
- j) 新入职劳动者开展上岗前的三级教育培训；接触职业病危害因素的劳动者入职前应接受职业健康培训，之后每年接受不少于 1 次在岗培训；
- k) 从事接触职业病危害因素作业的劳动者（包括劳务派遣、灵活用工人）进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查和离岗后医学随访，符合 GBZ 188、GBZ 98 的要求；
- l) 参照《职业卫生档案管理规范》，建立健全职业卫生档案，并进行有效动态管理；
- m) 定期开展职业健康监护评估，并进行分类管理和指导；
- n) 为劳动者（包括劳务派遣、灵活用工人）提供符合国家标准的个体防护装备，督促和指导其正确佩戴和使用；
- o) 及时安排疑似职业病病人进行职业病诊断，在诊断或医学观察期间不得解除或终止与其签订的劳动合同；
- p) 妥善安置有职业禁忌证、职业相关的健康损害和患有职业病的劳动者；
- q) 浴室、更/存衣室、盥洗室、洗衣室等车间卫生用室的设置符合 GBZ 1 的要求。生活用室（休息室、厕所、就餐场所）布置在职工相对集中、自然采光和通风良好的地方，与产生有害物质或有特殊要求的车间隔开；
- r) 开展职业卫生分级分类管理，提升企业职业健康管理效率和能力；
- s) 每年撰写职业卫生工作总结报告，向决策层汇报并获签批。

6.4 健康促进与干预

6.4.1 大众健康促进与干预

大众健康促进与干预宜从以下方面考虑：

- a) 提倡健康生活与健康工作方式，开展控烟限酒等健康教育；开展健康教育讲座，讲座内容包含慢性病防治、传染病防治、合理膳食、心理健康、职业紧张等内容；定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全培训；
- b) 建设健身场所，成立健身兴趣小组；
- c) 每年组织 2 次及以上群体性健身活动；

- d) 对劳务派遣、灵活用工人员明确健康教育和健康促进要求;
- e) 编制传染病防治应急预案和食物中毒应急预案, 每年至少组织传染病和食物中毒应急演练各1次;
- f) 采取有效措施预防暴力、歧视、性骚扰、毒品。

6.4.2 职业健康促进与干预

职业健康促进与干预宜从以下方面考虑:

- a) 工作相关设备设施及工具、用具等符合 GB/T 16251 等要求;
- b) 对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素, 制定预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾患的措施;
- c) 对高负荷、超时工作、夏季露天高温作业等, 采取减少工作时间、调整工作内容或作息时间等预防和控制措施。

6.5 健康文化建设

6.5.1 企业文化

企业文化宜从以下方面考虑:

- a) 树立“将健康融入所有政策”的理念, 并采取有效措施贯彻落实;
- b) 利用培训、媒体、展板和橱窗宣传等多措施提升劳动者健康素养;
- c) 职业病防治法宣传周、爱国卫生月、全民健身日等健康日开展宣传培训活动;
- d) 开展年度达人评选活动;
- e) 采取多种措施开展健康企业建设, 共建共享, 提升职工满意度。

6.5.2 社会责任

社会责任宜从以下方面考虑:

- a) 参与乡村振兴、捐资助学、疫情防控、抢险救灾等社会及公益活动, 履行社会责任;
- b) 履行环境保护义务, 参加街道、社区组织的爱国卫生活动, 保护企业及周边环境;
- c) 对中小微企业职业病危害治理开展帮扶。

7 建设路径

7.1 对照健康企业的建设内容和建设指引(见附录A), 梳理企业存在的问题和不足。

7.2 建立健全各项规章制度、改善企业环境、提升健康管理和服务水平、开展健康促进和干预、打造企业文化。

7.3 开展阶段性检查, 不断完善和优化。

7.4 对照健康企业建设要求, 开展自评。

7.5 根据自评结果, 采取针对性改进措施, 稳固和提升建设成效。

8 维持与提升

成功建设健康企业后, 继续保持企业的各项条件满足健康企业建设要求, 不断提升健康管理和服务水平。每年对照健康企业的建设要求进行自我评估, 接受相关部门的监督管理。

附录 A

(资料性)

四川省健康企业建设指引

表A.1为健康企业建设指引，供健康企业建设单位参考。

表A.1 四川省健康企业建设指引

| 建设内容 | | | 建设指引 |
|-----------|----------|---|--|
| 1. 健康保障机制 | 1.1 组织保障 | 1.1.1 成立健康企业建设领导机构，明确目标、职责。 | <p>出具正式文件明确以下内容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 成立健康企业建设领导机构，主要负责人或法人委托人担任组长。 指定负责健康企业建设和日常管理维护部门。 领导小组成员覆盖部门齐全，包括但不限于办公室、人力资源、党群工会、安全环保、职业健康、计划财务等部门和车间负责人。 领导小组、部门职责（至少包括工作范围、内容、责任）、目标明确。 |
| | | 1.1.2 设置企业首席健康官。 | <ol style="list-style-type: none"> 设置企业首席健康官（以保障劳动者身心健康为目标，以健康融入万策为指引，为长效推进健康企业建设而设置的决策管理岗位，可由健康企业建设领导小组组长或副组长担任）。 明确首席健康官责任、工作内容（首席健康官职责：牵头制定劳动者健康政策，构建劳动者健康保障计划，统筹资源增进劳动者健康福利，监控公司各个实体部门执行成效，对劳动者健康状况进行管控）。 建立健全健康企业建设长效运行机制。 |
| | | 1.1.3 建立职业卫生管理组织机构，配备的专（兼）职职业卫生管理人员符合《工作场所职业卫生管理规定》的要求。 | <ol style="list-style-type: none"> 建立企业职业卫生管理组织机构，出具正式文件。 组织机构组长由主要负责人或实际控制人担任，设立日常管理部门。 配备专（兼）职职业卫生管理人员，符合《工作场所职业卫生管理规定》的要求。 主要负责人、主管部门、专（兼）职人员职责明确。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|-----------|----------|--|
| 1. 健康保障机制 | 1.2 制度保障 | <p>1. 2. 1 将健康企业建设工作纳入企业年度工作计划，并制定健康企业建设实施方案。</p> <p>1. 2. 2 定期召开工作例会，分析健康企业建设过程中发现的问题，并采取措施及时有效解决。</p> <p>1. 2. 3 建立和完善促进劳动者健康相关制度和措施，建立健全职业卫生管理制度和岗位操作规程。</p> <p>1. 2. 4 建立企业、工会、职工共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。</p> |
| | | <p>1. 将健康企业建设工作纳入企业年度工作计划，内容包括环境健康管理、健康管理与服务、健康促进与干预等内容。措施和目标明确、具体可行。</p> <p>2. 在编制建设方案前对企业现有情况进行基线调查，明确企业现状和不足，为制订有针对性建设方案提供基础依据。</p> <p>3. 编制建设实施方案，内容包括组织结构、责任体系、人员配备、阶段性目标、完成时限、质量控制、效果评估、经费保障等，方案内容全面，具有操作性。</p> <p>4. 对建设方案进行多途径和方式宣贯，劳动者普遍知晓。</p> |
| | | <p>定期召开健康企业推进会，及时解决建设过程中出现的问题，措施落实落地，推进阶段性目标按时完成，有相应支撑材料。</p> |
| | | <p>依据企业特点：</p> <p>1. 建立健全促进劳动者健康相关制度，建立健全职业卫生管理制度和操作规程。</p> <p>2. 制度符合法律法规要求并及时修订、目的明确、措施可行。</p> |
| | | <p>1. 建立劳动安全卫生平等协商制度，签订劳动安全卫生专项集体合同。</p> <p>2. 设立和谐劳动关系建设管理部门或人员。</p> <p>3. 投诉抱怨渠道通畅，对话协商机制有效运行。</p> <p>4. 建立职工投诉抱怨、建言献策台账。</p> <p>5. 定期召开民主生活会和职工代表大会等，研究和解决相关问题，职工满意和理解，有相应记录。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | | 建设指引 |
|-----------|-----------|---|---|
| 1. 健康保障机制 | 1. 2 制度保障 | 1. 2. 5 心理咨询室、健康小屋、健身娱乐室、倒班宿舍和食堂等各类场所建立相应的安全、卫生管理制度。 | 1. 制定心理咨询室、健康小屋、健身娱乐室、倒班宿舍和食堂等各类场所的安全、卫生管理制度。 2. 设有管理人员。 |
| | 1. 3 经费保障 | 1. 3. 1 安排健康企业建设工作经费。 | 1. 健康企业建设工作经费包括办公、健康体检、健康教育、健康评估、健康相关设施等费用。 2. 进行健康企业建设经费预算，满足建设需要。 |
| | 1. 4 劳动保障 | 1. 4. 1 依法与劳动者签订书面劳动合同，按时足额缴纳工伤保险。 | 1. 依法与劳动者签订书面劳动合同，建立劳动合同档案。 2. 合同形式规范，内容全面。 3. 接害人员劳动合同中包括职业健康保护的相关内容。 4. 按时足额缴纳工伤保险。 5. 保存企业职工名册、工资表、工伤保险缴纳凭证等相关资料备查。 |
| | | 1. 4. 2 包括但不限于为职工投保大病医疗互助补充保险。 | 1. 包括但不限于为职工投保大病医疗互助补充保险。 2. 保存企业职工名册、工资表、大病医疗互助补充等保险购买凭证等相关资料备查。 |
| 2. 环境健康管理 | 2. 1 一般环境 | 2. 1. 1 环境整洁、舒适优美、无卫生死角，办公室、心理咨询室、健康小屋、健身娱乐室、休息室、值班室和倒班宿舍等功能室干净整洁，采光、照明、供暖通风、空调调节符合 GB 50033、GB/T 50034 和 JGJ/T 67 的要求。 | 1. 建立环境管理与卫生清洁消毒等制度，有专（兼）职人员负责。 2. 实施环境定期消毒，落实环境卫生清洁，做好相应记录。 3. 各功能室干净整洁，无卫生死角。 4. 房间采光、通风良好，采光符合 GB 50033 的相关要求，照明符合 GB/T 50034 的要求，供暖和通风符合 JGJ/T 67 的要求。 5. 健身场所器材有确保安全使用的相关措施。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|-----------|----------|--|
| 2. 环境健康管理 | 2.1 一般环境 | 2.1.2 生活垃圾实施分类管理，生活垃圾分类标识的设置符合 GB/T 19095 的要求。 |
| | | 1. 制定生活垃圾分类管理制度。 2. 设置垃圾分类设施，严格落实分类要求，垃圾日产日清。 3. 生活垃圾分类标识的设置符合 GB/T 19095 的要求。 |
| | | 2.1.3 三废排放及工业危险废物收集、储存、运输和处理等符合 GB 8978、GB 16297、HJ 2035 等要求。 |
| | | 1. 制定三废排放、工业危险废物收集、储存、运输和处理等相应管理制度。 2. 制定危险废物管理计划并进行申报。 3. 建立危险废物产生、收集、转运和处理等管理台账。 4. 环境监测报告，废水、废气、噪声均达标。 5. 与具备危险废物运输、处理资质的单位签订合同，满足企业需要。 |
| | | 2.1.4 开展病媒生物防制，“四害”控制不低于 GB/T 27770、GB/T 27771、GB/T 27772 和 GB/T 27773 标准中 C 级要求。 备注：专业机构指的是各级疾控机构、有资质的中介机构；第三方专业机构指的是防制单位和监测单位不是同一家单位。 |
| | | 2.1.5 打造无烟环境，室内公共场所全面禁烟。 1. 制定室内公共场所全面控烟制度。 2. 设立控烟监督员，检查并记录情况。 3. 厂区内无烟草广告，有醒目规范的禁烟标识，有吸烟有害健康的控烟宣传，室内公共场所无烟头。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|-----------|----------|---|
| 2. 环境健康管理 | 2.1 一般环境 | <p>(一) 开展食品安全、三减三健、平衡膳食、光盘行动等健康饮食文化宣传。</p> <p>(二) 食堂/餐厅配备专（兼）职营养指导员。</p> <p>(三) 自建食堂，宜从以下方面考虑：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 证照和制度齐全，并进行公示。 2. 食品留样管理和记录规范。 3. 食品卫生监督量化分级管理B级以上。 4. 就餐场所不能与存在职业性有害因素场所相毗邻，设置足够的洗手设施。 <p>(四) 委托配餐，宜从以下方面考虑：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 委托单位具有集体餐配送资质。 2. 就餐场所不能与存在职业性有害因素场所相毗邻。 3. 设有足够的洗手设施。 <p>(五) 未设食堂（在园区就餐企业参照未设食堂考评），宜从以下方面考虑：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 就餐场所不能与存在职业性有害因素场所相毗邻。 2. 设有足够的洗手设施。 3. 就餐场所清洁卫生，定期消毒。 4. 设置足够的洗手设施。 <p>备注：营养指导员必须具备以下条件之一，1. 具有国家认可的公共营养师或注册营养师或具有营养指导员证书。2. 具有营养相关专业背景和实际工作经验，能提供营养配餐、供餐和管理等技术指导和服务。3. 未设食堂或在园区就餐企业不需要专（兼）职营养指导员。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|-----------|------------|---|
| 2. 环境健康管理 | 2.1 一般环境 | <p>2.1.7 生活饮用水水质符合 GB 5749、GB 17051 和 CJ 94 的要求</p> <p>1. 建立饮用水设施清洗与维护制度。 2. 建立供水设施和输配水管网（厂区）定期检查、清洗维护台账。 3. 二次供水/自供水/直饮设备供水取得卫生许可证。 4. 二次供水每季度委托第三方机构开展水质监测并提供监测报告，自供水提供一个年度水质检测报告，饮用水水质符合 GB 17051、GB 5749 和 CJ 94 要求。</p> |
| | | <p>2.1.8 厂区厕所布置合理，符合 GBZ 1 的要求；有洗手和通风设施，干净整洁，管理规范。</p> <p>1. 厂区厕所布置合理，符合 GBZ 1 的要求；有洗手和通风设施，干净整洁。 2. 厕所管理符合“六无、四净、三通”要求。</p> |
| | 2.2 工作场所环境 | <p>2.2.1 厂区总体布置、平面布置、竖向布置符合 GBZ 1 要求。</p> <p>平面布置功能分区明确、有害无害作业分开、工作场所与生活场所分开、竖向布置合理。</p> |
| | | <p>2.2.2 工作场所采光、照明、供暖通风、空气调节符合 GB 50033、GB/T 50034 和 JGJ/T 67 的要求</p> <p>1. 工作场所采光符合 GB 50033 的相关要求，照明符合 GB/T 50034 的要求； 2. 供暖和通风符合 JGJ/T 67 的要求； 3. 制定定期空调清洗与维护制度，填写清洗维护记录。</p> |
| | | <p>2.2.3 作业场所各工作岗位化学有害因素和物理因素检测结果符合 GBZ 2.1、GBZ 1 和 GBZ 2.2 的要求，作业场所放射防护检测结果符合 GBZ 114、GBZ 115、GBZ 117 和 GBZ 125 等标准的要求。</p> <p>1. 工作场所化学有害因素符合 GBZ 2.1 的要求； 2. 工作场所物理因素符合 GBZ 1 和 GBZ 2.2 的要求； 3. 作业场所放射防护检测结果符合 GBZ 114、GBZ 115、GBZ 117 和 GBZ 125 等标准的要求。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|--|
| 3. 健康管理与服务 | 3.1 一般健康管理与服务 | <p>3.1.1 根据企业需要和方便适用，建设健康小屋，配备身高、体重、腰围和血压等测量工具。</p> <p>1. 建设健康小屋（配备身高、体重、腰围、血压等测量工具，测量说明；摆放限盐勺、限油壶、腰围尺、膳食宝塔等健康展示工具）。</p> <p>2. 相关管理制度劳动者应知应会。</p> <p>3. 管理规范，劳动者使用后填写使用记录。</p> <p>备注：健康小屋可与医务室、健身房、心理咨询室、职工之家等合并设置或在食堂设健康角。对于作业场所分散或分支机构，人员较少，可不单独建设健康小屋，明确劳动者进行自主健康监测管理的有效途径。</p> |
| | | <p>3.1.2 制定年度健康体检计划，定期开展职工健康体检，女职工健康体检包括新柏氏液基细胞学检测(TCT)、人乳头瘤病毒(HPV)检查和乳腺检查和乳腺检查。</p> <p>1. 制定年度健康体检计划，计划内容全面、有操作性。</p> <p>2. 健康体检两年内人员全覆盖。</p> <p>3. 女职工健康体检包括新柏氏液基细胞学检测(TCT)、人乳头瘤病毒(HPV)检查和乳腺检查，应检尽检。</p> |
| | | <p>3.1.3 规范建立企业劳动者集体健康档案和个人健康档案</p> <p>1. 参照《健康档案基本架构与数据标准（试行）》，主要内容包括个人基本信息和主要卫生服务记录两大部分。</p> <p>2. 个人健康档案，档案信息完整。</p> <p>3. 建立企业劳动者健康集体档案，档案规范，有部门管理。</p> |
| | | <p>3.1.4 开展劳动者健康评估，并实施分类管理和指导。</p> <p>1. 收集劳动者健康信息，开展健康评估，实施分类管理和指导。</p> <p>2. 倡导与社区卫生服务中心或专业医疗卫生机构建立合作，或委托执业医师、健康管理师开展包括肥胖、高血压、糖尿病、高脂血症等慢性疾病管理。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|---|
| 3. 健康管理与服务 | 3.1 一般健康管理与服务 | <p>3.1.5 建立满足要求的心理咨询室，制定并实施职工心理援助计划（EAP），开展心理评估、心理咨询和教育培训等服务。</p> <p>1. 设立心理咨询室，设施和布置合理。 2. 对于作业场所较分散或分支机构多的企业，鉴于相应场所、分支机构人少等情况，可不设专门的心理咨询室，以购买服务形式开展咨询服务。 3. 制定有心理援助计划，内容全面（包括危机干预）。 4. 按照心理援助计划，全面落实，开展相关工作。 5. 开展劳动者心理健康培训、评估，覆盖率达到 80%以上。 6. 开展目标人群个体辅导干预（包括危机干预），辅导和干预率达到 80%以上。 7. 根据专业资质机构或专业人员提供的年度工作总结报告，对于经过全员培训和评估，没有相应目标人群的，可不进行个体辅导干预。</p> |
| | | <p>3.1.6 参照《女职工劳动保护特别规定》，落实对怀孕和哺乳女工的关心照顾。最大班女工在 100 人以上的企业，按照 GBZ 1 的要求设妇女卫生室，并建立孕妇休息室、母婴室、哺乳室。</p> <p>1. 参照《女职工劳动保护特别规定》的要求，落实对怀孕和哺乳女工的关心照顾。 2. 最大班女工在 100 人以上的企业，按照 GBZ 1 的要求设妇女卫生室，并建立孕妇休息室、母婴室、哺乳室（可合并设置）。</p> |
| | 3.2 职业健康管理与服务 | <p>3.2.1 企业主要负责人、职业卫生管理人员应在入职后 3 个月内接受职业健康培训，每年接受不少于 1 次继续教育。</p> <p>1. 企业主要负责人、职业卫生管理人员应在入职后 3 个月内接受职业健康培训，每年接受不少于 1 次继续教育。 2. 主要负责人和职业卫生管理人员证书在有效期内。</p> <p>3.2.2 可能产生职业病危害的建设项目，进行职业病危害预评价、职业病防护设施设计和职业病危害控制效果评价与竣工验收。</p> <p>1. 新建、扩建、改建建设项目和技术改造、技术引进项目可能产生职业病危害的，应进行职业病危害预评价、职业病防护设施设计和职业病危害控制效果评价与竣工验收。 2. 按照要求对报告评审，评审材料存档。 3. 落实报告专家评审意见。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|--|
| 3. 健康管理与服务 | 3.2 职业健康管理与服务 | 3.2.3 作业场所符合职业病危害源头控制的原则，设置有效的职业病防护设施。 |
| | | 1. 坚持职业病危害源头控制原则，设置并维护职业病防护设施，保证正常运行和使用。 2. 规范建立企业职业病防护设施台账。 3. 建立职业病防护设施检维修台账。 |
| | | 3.2.4 规范开展用人单位职业病危害现状评价和作业场所职业病危害因素定期检测。 |
| | | 1. 职业病危害一般的企业，每三年至少开展1次职业病危害因素定期检测。 2. 职业病危害严重的企业，每三年至少开展1次职业病危害现状评价。 3. 职业病危害严重的企业，每年至少开展1次职业病危害因素定期检测。 |
| | | 3.2.5 参照用人单位现状评价报告、作业场所职业病危害因素定期检测报告的意见和建议实施整改，并形成书面整改报告存档。 按照职业病危害现状评价报告、职业病危害因素定期检测报告的意见和建议实施整改，并形成书面整改报告存档。 |
| | | 3.2.6 按期如实开展职业病危害项目申报，并取得回执。 |
| | | 1. 向主管部门进行职业病危害项目申报，包括首次申报、年度更新和变更申报等，并取得回执。 2. 职业病危害申报真实、全面、准确。 |
| | | 3.2.7 存在或者产生职业病危害的工作场所，按GBZ 158的要求规范设置职业病危害警示标识和中文警示说明；存在或者产生高毒物品的作业岗位，按照GBZ/T 203的要求规范设置职业病危害告知卡。 |
| | | 1. 存在或产生职业病危害的工作场所规范设置警示标识和中文警示说明，设置的种类、数量、位置、内容符合GBZ 158等标准的要求。 2. 存在或者产生高毒物品的作业岗位规范设置职业病危害告知卡，设置种类、数量、位置、内容符合GBZ/T 203要求。 3. 厂前区规范设置职业卫生公告栏。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|--|
| 3. 健康管理与服务 | 3.2 职业健康管理与服务 | <p>3.2.8 对于生产或使用有毒物质的、且有可能发生急性职业病危害的用人单位应制定应对突发职业中毒的应急救援预案，开展针对性培训和应急演练；在可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区；建立应急设施台账，定期检查、维护；有检定要求的应急救援设施应按照规定进行检定与校准。</p> <p>1. 建立健全突发职业中毒的应急救援预案和/或现场处置方案，要素全面，有针对性和操作性。 2. 制定年度应急救援知识培训计划，定期开展应急知识培训（培训计划、培训记录，包括课件、签到表、照片等资料存档备查）。 3. 规范设置应急救援设施，且满足需要。 4. 规范建立职业病危害应急救援设施和物资台账。 5. 有检定要求的应急救援设施按规定检定/校准。 6. 每年至少开展1次应急演练，演练需有演练计划、实施方案、演练总结、评估与纠正措施等。</p> |
| | | <p>3.2.9 建立企业职业病危害风险管控台账，对高风险场所和岗位实施风险管控，对存在隐患的环节实施有效治理。</p> <p>1. 制定职业病危害风险管控制度，定期实施隐患排查，建立相应台账。 2. 对存在高风险岗位或场所（如危害因素严重超标，存在高毒物质、电离辐射、生物因素等可能产生急性损伤的岗位和场所）进行常规巡查点检，有相应记录。 3. 及时、有效实施隐患治理，有治理过程与相关的记录。</p> |
| | | <p>3.2.10 新入职劳动者开展上岗前的三级教育培训；接触职业病危害因素的劳动者入职前应接受职业健康培训，之后每年接受不少于1次在岗培训。</p> <p>1. 新入职劳动者开展上岗前三级教育（包含职业健康内容），培训内容全面；培训计划，课件、签到表、照片、试卷等资料存档备查。 2. 接触职业病危害因素的劳动者入职前应接受职业健康培训，之后每年接受不少于1次在岗培训（培训班学时不少于4小时），培训内容全面。培训计划，课件、签到表、照片、试卷等资料存档备查。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|---|
| 3. 健康管理与服务 | 3.2 职业健康管理与服务 | <p>3.2.11 从事接触职业病危害因素作业的劳动者（包括劳务派遣、灵活用工人员）进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查和离岗后医学随访，符合 GBZ 188、GBZ 98 的要求。</p> |
| | | <p>参照《职业卫生档案管理规范》，建立健全职业卫生档案，并进行有效动态管理。职业卫生档案至少包括以下内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> （一）建设项目职业卫生“三同时”档案 （二）职业卫生管理档案 （三）职业卫生宣传培训档案 （四）职业病危害因素监测与检测评价档案 （五）用人单位职业健康监护管理档案 （六）劳动者个人职业健康监护档案 |
| | | <p>3.2.13 定期开展职业健康监护评估，并进行分类管理和指导。</p> |
| | | <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据岗位危害因素检测结果，结合 GBZ 188 和 GBZ 98 检查周期确定在岗期间应检查人数。 2. 开展上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，检查率达到 100%，劳务派遣、灵活用工人员实施同质化监督管理。 3. 职业病危害因素检查项目全面，符合 GBZ 188 和 GBZ 98 要求，并按要求进行复查。 4. 落实检查结果书面告知并存档，告知率达到 100%。 5. 对离岗后仍有可能产生慢性迟发性健康损害的劳动者，要进行离岗后的医学随访。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|--|
| 3. 健康管理与服务 | 3.2 职业健康管理与服务 | 3.2.14 为劳动者（包括劳务派遣、灵活用人员）提供符合国家标准的个体防护装备，督促和指导其正确佩戴和使用。 |
| | | 1. 制定符合要求的企业个体防护装备标准。 2. 制定个体防护装备购买计划，购买凭证、验收记录等资料存档。 3. 按照标准配备和发放个体防护装备，有领取签字台账。 4. 督促和指导接害人员正确佩戴和使用个体防护装备。 5. 劳务派遣、灵活用人员的个体防护装备管理符合相关要求。 |
| | | 3.2.15 及时安排疑似职业病病人进行职业病诊断，在诊断或医学观察期间不得解除或终止与其签订的劳动合同。 |
| | | 1. 用人单位和劳动者收到《疑似职业病告知书》后，用人单位应在 30 日内安排劳动者到职业病诊断机构提请职业病诊断。 2. 在疑似职业病病人进行诊断或医学观察期间，不得解除或终止与其签订的劳动合同。 |
| | | 3.2.16 妥善安置有职业禁忌证、职业相关的健康损害和患有职业病的劳动者。 |
| | | 1. 不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业，对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置。 2. 保障职业病病人依法享受国家规定的职业病待遇。 |
| | | 3.2.17 浴室、更/存衣室、盥洗室、洗衣室等车间卫生用室的设置符合 GBZ 1 的要求。生活用室（休息室、厕所、就餐场所）布置在职工相对集中、自然采光和通风良好的地方，与产生有害物质或有特殊要求的车间隔开。 |
| | | 1. 浴室、更/存衣室、盥洗室等车间卫生用室的设置符合 GBZ 1 的要求。 2. 在特殊作业、工种或岗位的工作场所设置洗衣室。 3. 生活室（休息室、厕所、就餐场所）布置在职工相对集中、自然采光和通风良好的地方，与产生有害物质或有特殊要求的车间隔开。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|---|
| 3. 健康管理与服务 | 3.2 职业健康管理与服务 | <p>3.2.18 开展用人单位职业卫生分级分类管理，提升企业职业健康管理效率和能力。</p> <p>1. 开展用人单位职业卫生分级分类管理，有相应评估和自查材料。 2. 对评估和自查不符合项进行有效整改，有相应整改材料。</p> |
| | | <p>3.19 每年撰写职业卫生工作总结报告，向决策层汇报并获签批。</p> <p>1. 对年度职业卫生工作进行总结，内容包括但不限于年度工作情况、年度目标完成情况、存在的问题、下年度拟开展的工作、工作目标、相关措施、经费预算等。 2. 总结报告内容全面，针对性强，获决策层签批。 3. 职业卫生工作总结报告存档。</p> |
| 4. 健康促进与干预 | 4.1 大众健康促进与干预 | <p>4.1.1 提倡健康生活与健康工作方式，开展控烟限酒等健康教育；开展健康教育讲座，讲座内容包含慢性病防治、传染病防治、合理膳食、职业紧张等内容；定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全培训。</p> <p>1. 开展控烟限酒的健康教育和健康促进，宣传方式至少2种。 2. 开展包含慢性病防治、传染病防治、合理膳食、职业紧张的健康教育讲座，每个内容全年培训不少于2学时，可以分批分期进行培训，每次培训相关资料存档备查。 3. 对食堂从业人员开展营养、合理膳食、食品安全培训，每年不少于4个学时，培训率达到100%。 注：培训率按照企业应签劳动合同人数计算。培训资料包括培训通知、培训课件、签到表、照片、试卷等。</p> |
| | | <p>4.1.2 建设健身场所，成立有健身兴趣小组。</p> <p>1. 成立兴趣小组，有相应管理制度与活动要求。 2. 建设健身场所，配置至少3种健身设施。 3. 若因场地等原因限制，无法建设健身场所，配备3种以上健身器材。</p> |
| | | <p>4.1.3 每年至少组织2次群体性健身活动。</p> <p>1. 每年组织2次及以上群体性健身活动。 2. 有关活动资料存档备查。</p> |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|--|
| 4. 健康促进与干预 | 4.1 大众健康促进与干预 | 4.1.4 对劳务派遣、灵活用工人员认定健康教育和健康促进要求。 |
| | | 1. 制定包含劳务派遣、灵活用工等用工形式的健康教育和健康促进管理制度。 2. 对劳务派遣、灵活用工人员认定健康教育和健康促进要求，填写巡查记录等支撑资料。 |
| | | 4.1.5 编制传染病防治应急预案和食物中毒应急预案，每年至少组织传染病和食物中毒应急演练各1次。 |
| | | 1. 编制传染病防治应急预案和食物中毒应急预案，预案内容全面，具有针对性和操作性。 2. 每年至少组织开展传染病和食物中毒应急演练各1次（有演练计划和方案，演练记录、演练评估等），演练记录完整，资料齐全。 4.1.6 采取有效措施预防暴力、歧视、性骚扰、毒品。 |
| | 4.2 职业健康促进与干预 | 4.2.1 工作相关设备设施及工具、用具等符合GB/T 16251等要求。 |
| | | 工作相关设备设施及工具、用具等符合GB/T 16251等标准的要求，保护职工生理、心理健康要求。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|------------|---------------|--|
| 4. 健康促进与干预 | 4.2 职业健康促进与干预 | 4.2.2 对重复用力、快速移动、异常姿势等工效学危害因素，制定预防和控制工作相关肌肉骨骼系统疾患的措施。 |
| | | 4.2.3 对高负荷、超时工作、夏季露天高温作业等，采取减少工作时间、调整工作内容或作息时间等预防和控制措施。 |
| 5. 健康文化建设 | 5.1 企业文化 | 5.1.1 树立“将健康融入所有政策”的理念，并采取有效措施贯彻落实。 备注：企业重大项目指项目投资较大，对企业发展至关重要的项目以及采用新技术、新工艺、新材料、新设备等新改扩项目。 |
| | | 5.1.2 利用培训、媒体、展板和橱窗宣传等多措施提升劳动者健康素养。 |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | 建设指引 |
|---|----------|--|
| 5. 健康文化建设 | 5.1 企业文化 | <p>5.1.3 职业病防治法宣传周、爱国卫生月、全民健身日等健康日开展宣传培训活动。</p> <p>1. 职业病防治法宣传周、爱国卫生月、全国食品卫生宣传周、全民健身日、世界无烟日、全国高血压病日、世界防治糖尿病日、世界慢性阻塞性肺病日、全民健康生活方式月等健康日开展相关活动，活动有方案、照片、总结等相关材料。</p> <p>2. 充分利用传统和新媒体多途径进行宣传，如展板、挂图、折页以及电视、网页、微信公众号等，有相应支撑材料。</p> |
| <p>5.1.4 开展年度达人评选活动。</p> <p>1. 结合企业实际，制定细化达人评选标准，标准内容包括：“基本条件”“健康形象”“健康素养”“健康管理”“健康影响力”等，标准中有标准分数、评分办法以及评估方式，评选核心指标着眼于公司本部及所属各单位职工涉及的主要职业健康问题及其影响因素，且可量化。</p> <p>2. 标准与办法经过职代会或劳动者代表同意，公示并正式下发文件，重点涵盖一线劳动者组织开展活动（包括劳务工），标准和评选体现公平、男女平等、管理干部和现场劳动者同等。</p> <p>3. 按照标准和办法进行健康达人的评选，过程记录文件齐全，包括推荐表、考核表、意见征求表，过程记录与标准和办法一致。</p> <p>4. 健康达人的结果有公示、意见反馈和相关的宣传，采用两种以上宣传方式（宣传册、橱窗、展板、信息化等方式）。</p> <p>5. 卫生健康部门或工会组织将该企业评选活动，纳入职业健康保护行动监测和考核范围。</p> <p>6. 对选举的达人进行奖励，可将评选结果作为申报“五一”劳动奖章、工人先锋号、模范职工之家、评选优先等荣誉称号的参考，达人表现列入劳动者绩效档案。</p> <p>7. 达人积极传播健康知识或带领周边职工积极宣传、践行文明、健康的生活方式等。</p> <p>备注：存在职业危害的企业必须评选有职业健康达人。</p> | | |

表A.1 四川省健康企业建设指引（续）

| 建设内容 | | | 建设指引 |
|-----------|----------|--|--|
| 5. 健康文化建设 | 5.1 企业文化 | 5.1.5 采取多种措施开展健康企业建设，共建共享，提升职工满意度。 | 1. 建立以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，健全工会劳动保护监督检查网络，积极开展群众性职业健康监督检查活动。 2. 多途径发动劳动者积极参与健康企业建设，建言献策，有相关记录。 3. 劳动者获得感、幸福感和安全感明显提升，进行“健康企业建设问卷调查”，包括获得感、幸福感和安全感等内容，劳动者满意度达到90%以上。 4. 企业缺勤率降低，工伤事故降低。 |
| | | 5.2.1 参与乡村振兴、捐资助学、传染病防控、抢险救灾等社会及公益活动，履行社会责任。 | 1. 企业制定相关社会责任制度或规划，包括对外和对内的落实社会责任的途径、方式和内容，如对外推动认养山林绿地，为社区提供就业，向社会公益组织提供技术援助，对内包括积极组织无偿献血，激励劳动者参加志愿者，帮扶困难劳动者，设立奖学金，大灾大难积极组织劳动者参与救治和募捐等。 2. 开展两种及以上的社会公益活动，不具有功利性，落实企业社会责任，有开展公益活动的途径、方式和内容，实施方案、记录、影像材料、签字等记录做好收集和保存。 |
| | 5.2 社会责任 | 5.2.2 履行环境保护义务，参加街道、社区组织的爱国卫生活动，保护企业及周边环境。 | 1. 加强内外环境保护，打造干净整洁、舒适有序的企业内部环境。 2. 参加街道社区等组织的爱国卫生活动、植树活动等，落实环境保护义务，有方案与计划、总结、现场影像、结果情况等。 3. 坚持绿水青山就是金山银山的发展理念，淘汰落后产能，建设绿色企业，实现可持续发展。 |
| | | 5.2.3 对中小微企业职业病危害治理开展帮扶 | 1. 组织或参与对周边1家及以上中小微企业职业病危害相关问题的排查、梳理和现场指导等工作，并有会议纪要、会议签到表、方案论证、技术评估与效果报告等记录。 2. 提供人员或资金帮扶（包括职业卫生培训、工程治理、个体防护用品发放、劳动者健康检查等相关项目），有记录。 |

参 考 文 献

- [1] 《女职工劳动保护特别规定》（中华人民共和国国务院令〔2012〕第619号）
 - [2] 《职业卫生档案管理规范》（安监总厅安健〔2013〕171号）
 - [3] 《工作场所职业卫生管理规定》（中华人民共和国国家卫生健康委员会令〔2020〕第5号）
 - [4] 《四川省健康企业建设工作指引》（川卫职业健康函〔2024〕255号）
-